

Zarządzenie Nr 002- 1/2018  
z dnia 22.02.2018r.

Dyrektora Instytutu Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa  
Państwowego Instytutu Badawczego w Puławach  
w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Strategii HR dla Naukowców oraz polityki  
otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji (OTM-R)

Na podstawie art. 24 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010r. o instytutach badawczych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1158 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) Europejska Karta Naukowca oraz Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych - załącznik do zalecenia Komisji z dnia 11.03.2005 r., w sprawie Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej 2005/251/WE);
- 2) Strategia HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) - strategia na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w Europie, zgodna ze standardami Europejskiej Karty Naukowca, zwanej dalej „Kartą” oraz Kodeksem postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, zwanego dalej „Kodeksem”;
- 3) Polityka OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers) - polityka otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji opartych na kwalifikacjach pracowników naukowych;
- 4) Wyróżnienie HR Excellence in Research - wyróżnienie przyznawane przez Komisję Europejską w ramach strategii *Human Resources Strategy for Researchers*, nakierowane na zwiększanie atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w UE.

§ 2

Powołuję Zespół ds. wdrażania strategii HRS4R oraz Polityki OTM-R w składzie:

- 1) Dr Monika Kowalik - koordynator
- 2) Prof. dr hab. Wiesław Oleszek,
- 3) Prof. dr hab. Teresa Doroszevska,
- 4) Dr hab. Beata Feledyn-Szewczyk,
- 5) Prof. dr hab. Adam Harasim,
- 6) Mgr Andrzej Krakowiak,
- 7) Prof. dr hab. Stanisław Krasowicz,
- 8) Dr hab. Mariusz Matyka,
- 9) Mec. Grzegorz Pawlúk,
- 10) Mgr Aneta Pieczykolan,
- 11) Mgr Małgorzata Stachyra,
- 12) Mgr Joanna Wiącek,
- 13) Dr Bożena Wielgo,
- 14) Dr Mariusz Zarychta.

### § 3

Do zadań koordynatora należy:

- 1) opracowanie i aktualizacja harmonogramu wdrożenia Strategii HRS4R oraz Polityki OTM-R;
- 2) koordynacja realizacji zadań wykonywanych przez Zespół ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz Polityki OTM-R, zgodnie z przyjętym harmonogramem realizacji;
- 3) zapewnienie właściwej komunikacji i przepływu informacji pomiędzy Zespołem ds. wdrożenia Strategii HRS4R oraz Polityki OTM-R, jednostkami administracji i pracownikami;
- 4) organizacja i prowadzenie spotkań związanych z realizacją zadań, o których mowa w pkt 2;
- 5) składanie zespołowi ds. wdrażania strategii HRS4R oraz Polityki OTM-R okresowych sprawozdań z postępu realizacji zadań, o których mowa w pkt 2;
- 6) zarządzanie ryzykiem w związku z realizacją zadań, o których mowa w pkt 2.

### § 4

1. Zadaniem Zespołu jest wdrożenie i utrzymanie w IUNG-PIB standardów Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R, zgodnie z wytycznymi i zaleceniami Komisji Europejskiej.
2. Do zakresu prac Zespołu wykonywanych w związku z realizacją zadania, o którym mowa w ust. 1, należy w szczególności:
  - 1) analizowanie wewnętrznych aktów prawnych oraz procedur i praktyk stosowanych w IUNG-PIB, celem określenia w jakim wymiarze realizowane są zasady Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R;
  - 2) opracowanie dokumentacji niezbędnej w procesie wdrażania dobrych praktyk związanych z uzyskaniem wyróżnienia HR Excellence in Research, na podstawie przeprowadzonej analizy wewnętrznej, mającej na celu wskazanie obszarów wymagających działań w zakresie dostosowania wewnętrznych aktów prawnych IUNG-PIB do wymagań Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R.

### § 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Puławy , dnia 22.02.2018r.

  
Dyrektor  
prof.dr hab. Wiesław Aleksander Oleszek  
prof.zw

Otrzymują:

1. członkowie Zespołu
2. a/a